

Criteri di valutazione proposti dal Dirigente Scolastico

Sulla base dei macro-criteri sotto riportati, si fornisce la tabella di punteggi attribuibili per la valutazione del merito dei Docenti.

- A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
- B. Risultati ottenuti dal docente o da gruppi di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.
- C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

In sede di contrattazione d'Istituto si è deciso di impostare per ogni tipologia la percentuale di incidenza sul totale, come da schema seguente:

- A. 40%
- B. 20%
- C. 40%

La tabella sottostante riporta la proposta del Dirigente Scolastico per gli item premiali.

A - Tipologia	Ore - Criteri	Punti
Corsi di formazione e/o aggiornamento coerenti con il PTOF	Da 10 a 20 ore	1
	Da 21 a 40 ore	2
	Da 41 a 60 ore	3
	Da 61 a 80 ore	4
	Da 81 a 100 ore	5
	Oltre 100 ore	6
Progetti*	Per la partecipazione a ciascun progetto, con un massimo di sei progetti elencabili	1 (max. 6)
Concorsi, gare ed eventi*	Per la partecipazione a ciascuna attività, con un massimo di cinque attività elencabili	1 (max. 5)
Attività di valorizzazione delle eccellenze*	Per la partecipazione a ciascuna attività, con un massimo di sei attività elencabili	1 (max. 6)
Attività di recupero e/o potenziamento curricolare e/o extracurricolare*	Per la partecipazione a ciascuna attività, con un massimo di sei attività	1 (max. 6)

	elencabili	
Attuazione della metodologia CLIL	Per ciascuna classe nella quale è attuata la metodologia CLIL	1 (max. 6)
Progetti per il contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico*	Per la partecipazione a ciascun progetto, con un massimo di cinque progetti elencabili	1 (max. 5)
* <u>Si intendono le attività non finanziate da FIS e non derivanti da recuperi e/o dovute in qualche modo all'erario</u>		

B - Tipologia	Ore - Criteri	Punti
Risultati di potenziamento delle competenze a mezzo didattiche innovative (utilizzo delle)	Utilizzo sistematico delle didattiche innovative	5
Collaborazione alla ricerca didattica (si considerino in questa sezione le attività attraverso le quali i singoli Docenti forniscono il loro apporto, sia sul campo, sia mediante documentazione, in ambito di nuove metodologie didattiche e argomenti simili)	Per la partecipazione a ciascuna attività, con un massimo di cinque attività elencabili	1 (max. 5)
Attività di documentazione (si intende come attività di documentazione tutta quella che consenta di mettere a disposizione del Collegio Docenti quanto appreso/utilizzato dai singoli Docenti nelle loro esperienze; a mero titolo di esempio, documentazione relativa alla didattica del corso EsaBac, documentazione sull'alternanza scuola-lavoro, documentazione sulla didattica della	Per la partecipazione a ciascuna attività, con un massimo di cinque attività elencabili	1 (max. 5)

disabilità, reporting scritto di attività di formazione di interesse generale, ecc.)		
Attività di disseminazione di buone prassi (in linea di principio, possono ricondursi alla disseminazione di buone prassi anche le attività segnalate al punto precedente, con l'accortezza che debbano essere svolte sul campo, anche in attività di peer tutoring)	Per la partecipazione a ciascuna attività, con un massimo di cinque attività elencabili	1 (max. 5)
C - Tipologia		Punti
Responsabile di dipartimento o EsaBac*		7
Componente gruppi di lavoro, con un massimo di cinque attività elencabili*		1 (max. 5)
Componente commissione di lavoro, con un massimo di cinque attività elencabili*		1 (max. 5)
Attività di peer tutoring		3
Formatore del personale*		3
Tutor ASL, per ogni Studente, con un massimo di cinque*		1 (max. 5)
Progettazione ASL*		4
Tutor neo immessi in ruolo, per ogni neo immesso, con un massimo di quattro*		1 (max. 4)
Tutor neo immessi in ruolo, ovvero FIT, ovvero tirocinanti, per ogni persona, con un massimo di quattro*		1 (max. 4)
<u>*Si intendono le attività non finanziate da FIS e non derivanti da recuperi e/o dovute in qualche modo all'erario</u>		

Al fine di identificare chi possa accedere al bonus, si calcolerà la media dei punteggi di tutte le domande presentate (e convalidate dal DS). Potrà essere premiato chi equivarrà o supererà con il proprio punteggio la soglia data dalla media calcolata.

Il valore in euro del premio sarà calcolato nel seguente modo:

fondo previsto per il bonus

Bonus premiale = ----- * punteggio premiato
somma dei punteggi dei premiati

_____, __/__/____